



**Администрация городского округа Сокольский  
Нижегородской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 26 марта 2018 года

№ 173

**О внесении изменений в постановление администрации городского округа Сокольский Нижегородской области от 21 октября 2016 года № 398 «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Физкультурно-оздоровительный комплекс «Сокол» городского округа Сокольский Нижегородской области»**

В соответствии с постановлениями Правительства Нижегородской области от 24.04.2017 года № 259, от 25.04.2017 года № 264, от 01.03.2018 года № 146 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 февраля 2012 года № 76; распоряжением администрации городского округа Сокольский Нижегородской области от 22.12.2017 года № 1153 «Об увеличении оплаты труда работников бюджетного сектора экономики городского округа Сокольский Нижегородской области»:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Физкультурно-оздоровительный комплекс «Сокол» городского округа Сокольский Нижегородской области» от 21 октября 2016 года № 398, следующие изменения:

1.1. В главе 1:

1.1.1. В пункте 1.4:

1.1.1.1. подпункты «в», «ж», «з» изложить в следующей редакции:

«в) обеспечения государственных гарантий по оплате труда»;  
«ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»;

«з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников»;

дополнить пунктом «и» следующего содержания:

«и) профессиональных квалификационных групп, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда».

1.2. В главе 2:

1.2.1. В подпункте 2.1.1 пункта 2.1:

цифры «3298» заменить цифрами «3430»;

цифры «4268» заменить цифрами «4439»;

цифры «5511» заменить цифрами «5731»;

цифры «7108» заменить цифрами «7392».

1.2.2. В подпункте 2.1.2 пункта 2.1:

цифры «3298» заменить цифрами «3430»;

цифры «3455» заменить цифрами «3593»;

цифры «4461» заменить цифрами «4639»;

цифры «7108» заменить цифрами «7392».

1.2.3. В подпункте 2.1.3 пункта 2.1:

цифры «3170» заменить цифрами «3297»;

цифры «3620» заменить цифрами «3765».

1.2.4. В подпункте 2.1.4 пункта 2.1:

цифры «7292» заменить цифрами «7584»;

1.2.5. Подпункт 2.14 п.2.1.

дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) по ПКГ должностей руководителей структурных подразделений составляет 6858 руб.»

таблицу дополнить позициями следующего содержания:

ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей	1,0

1.2.6. В пункте 2.5:

1.2.6.1. в подпункте 2.5.3 слова «перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных и казенных учреждениях городского округа Сокольский Нижегородской области, согласно пункту 2.5.1 настоящего Положения» заменить словами «перечнем выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных и казенных учреждениях городского округа Сокольский Нижегородской области, согласно пункту 2.5.1 пункта 2.5 настоящего Положения».

1.2.6.2. Подпункт 2.5.4 изложить в следующей редакции:

«2.5.4. Выплаты компенсационного характера работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям, устанавливаются в размере 4% в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации».

1.2.6.3. Подпункт 2.5.6 исключить.

1.2.7. В пункте 2.6:

1.2.7.1. в подпункт 2.6.1. абзац девятый исключить;

Подпункт 2.6.1 дополнить следующего содержания:

«Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику».

1.2.7.3. Абзац 2 подпункта 2.6.4 изложить в новой редакции:

«Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет производятся работникам в процентах от минимального оклада, минимальной ставки заработной платы в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных организациях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, либо от стажа руководящей работы - для должностей категории «руководители» (руководитель учреждения, заместители руководителя, главный бухгалтер, главный инженер), стажа работы по специальности - для должностей категории работников физической культуры и спорта и работников образования».

1.2.8. Пункт 2.7 изложить в новой редакции:

«2.7. Выплата заработной платы производится не позднее 5 и 20 числа каждого месяца. В тех случаях, когда день выплаты заработной платы совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата производится накануне этого дня».

1.3. Главу 3 изложить в новой редакции:

«3. Условия оплаты труда отдельных категорий работников

3.1. Заработная плата работника учреждения, отнесенного к категории «руководители» (руководитель, его заместитель, главный бухгалтер, главный инженер), состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

- в отношении руководителя учреждения – учредителем;
- в отношении заместителя руководителя, главного бухгалтера, главного инженера учреждения - руководителем этого учреждения.

3.2. Должностной оклад руководителю учреждения устанавливается в зависимости от сложности труда, с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностной оклад заместителя руководителя, главного бухгалтера и главного инженера учреждения устанавливается на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера и главного инженера в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством, в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера.

3.4. Для поощрения руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера и главного инженера устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения показателей эффективности работы учреждения.

В качестве показателя оценки результативности работы руководителя учреждения может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами администрации городского округа Сокольский Нижегородской области.

3.5. Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального)

учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

3.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) определяется учредителем в размере, не превышающем размера, установленного постановлением администрации городского округа Сокольский Нижегородской области.

3.7. Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) определяется учредителем с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного учреждению на очередной финансовый год и на плановый период.

3.8. Индексация (повышение) заработной платы руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера и главного инженера осуществляется при формировании областного бюджета на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и на плановый период) и в течение финансового года по распоряжению главы администрации городского округа Сокольский Нижегородской области.

3.9. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в порядке, установленном постановлением администрации городского округа Сокольский Нижегородской области от 28 февраля 2017 года

№ 106 «Об утверждении Порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных, казенных, бюджетных и автономных учреждений городского округа Сокольский Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представления указанными лицами данной информации».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

Глава администрации

И.В.Бобров